



Inscripción anual

AÑO DEL PLAN 2024

DEL 5 DE FEBRERO AL 15 DE FEBRERO DE 2024

Oportunidad de inscripción anual

Cambia tus elecciones

- Cambiar las elecciones médicas, dentales, de visión u otros planes
- Agregar o eliminar dependientes

Compromisos de un año

- A menos que experimente un "evento de vida calificado"
- Matrimonio, divorcio, nacimiento o adopción de un hijo, pérdida o ganancia de otra cobertura grupal, etc.
- Tiene 30 días a partir del día en que experimenta un cambio para notificar a Recursos Humanos

A partir del 1 de marzo de 2024

Acceso Paycom:

Del lunes 5 de febrero al jueves 15 de febrero



Elegibilidad

Empleados a tiempo completo que trabajan regularmente un mínimo de 30 horas por semana

- Elegibilidad inicial, efectiva el 1 del mes después de 30 días de empleo

Dependientes elegibles de empleados de tiempo completo

- Su cónyuge / pareja de hecho
- Los suyos, sus cónyuges o los hijos de su pareja doméstica, incluidos los naturales, los hijastros, los hijos adoptivos y aquellos a quienes usted es el tutor legal, hasta los 26 años de edad.
- Niños discapacitados de cualquier edad si usted los apoya, y su discapacidad comenzó antes de los 26 años

Es posible que se requiera una prueba de elegibilidad de dependiente

- La prueba de elegibilidad del dependiente se puede solicitar en cualquier momento.

Todos estamos juntos en esto

Esto nos afecta a todos:

- ✓ Su pago
- ✓ Sus deducciones de nómina
- ✓ Nivel de beneficios
(deducibles/copagos)
- ✓ Crecimiento/contratación de la empresa



2024 Cambios

Medico

- Vitori – Sin cambios en las prestaciones del plan, con un pequeño aumento de las retenciones en la nómina de los empleados.
- MediExcel – Aumento de los gastos máximos, sin deducciones en la nómina

Dental

- Aumento del máximo anual para el plan PPO estándar (\$1,500 anuales)
- Aumento de sus deducciones de nómina en el plan PPO, HMO sigue siendo gratis

Vision

- No hay cambios en los beneficios del plan

Vida, Invalidez, EAP, Accidentes y Enfermedades Graves

- No hay cambios en los beneficios del plan

iGOE FSA

- Nuevos límites de elección y reinversión del IRS más elevados
- Ahora tiene hasta 60 días para presentar los documentos justificativos de los reembolsos solicitados antes de que le corten la tarjeta.

Ventajas en el trabajo

- Reembolsos de Costco, AAA y Amazon Prime
- The Benefit Hub - sitio de descuentos

Guardería Kinside Concierge

- Esta prestación ya no se ofrece

Planes Medico

MEDIEXCEL



**ADJOIN'S LIMITLESS PATHWAY
BENEFIT PLAN**

MÉDICO

MediExcel

MediExcel

VP-10 HMO

Información del plan

Deducible (Individual/Familiar)	Ninguno
Max de bolsillo (individual/familiar)	\$4,500/\$9,000
Acumulación (Embebido/Agregado)	Incrustado

Servicios Profesionales

Visita de Atención Primaria	\$10
Quiropráctica	No cubierto
Visita al especialista	\$15
Atención preventiva	Sin costo
Telesalud	Sin costo

Servicios ambulatorios

Cirugía Ambulatoria	\$50
Laboratorio de Diagnóstico	\$5
Imágenes (TC/PET/RESONANCIAS MAGNÉTICAS)	\$30

Servicios Hospitalarios

Hospitalización para pacientes hospitalizados	\$50 por día
-----------------------------------------------	--------------

Servicios de Emergencia y Urgencias

Visita a la sala de emergencias	15%; hasta \$250 para pacientes ambulatorios
Atención de urgencia	\$20 México; \$40 En otro lugar

Medicamentos recetados (al por menor 90)

Nivel 1/Genérico	\$10
Nivel 2/Marca preferida	\$15
Nivel 3/Marca no preferida	\$20
Especialidad/No Preferido	25% hasta \$250
Pedido por correo	Sin pedidos por correo

MediExcel



No hay cambios en los beneficios o deducciones de nómina en este plan.

El Plan de Salud MediExcel ofrece cobertura de beneficios de salud para aquellos en San Diego y el Condado imperial, con servicios disponibles en México. MediExcel también cubre servicios de atención de emergencia y urgencia en todo el mundo, incluso localmente en Tijuana, Tecate y Mexicali, BC, México.

Visite MediExcel.com para encontrar un médico o inicie sesión en el portal para miembros.

Este plan se ofrece de forma gratuita (sin deducciones de nómina).



MÉDICO

Vitori

Información del plan

Deducible (Individual/Familiar)

Max de bolsillo

(individual/familiar)

Acumulación (Embebido/Agregado)

Servicios Profesionales

Visita de Atención Primaria

Salud Mental/Psiquiatría (Ambulatoria)

Quiropráctica/Acupuntura

Visita al especialista

Atención preventiva

Telesalud

Servicios ambulatorios

Cirugía Ambulatoria

Laboratorio de Diagnóstico

Imágenes

(TC/PET/RESONANCIAS

MAGNÉTICAS)

Hospital Services

Inpatient Hospitalization

Emergency and Urgent Services

Emergency Room Visit

Urgent Care (Professional

Network)

Prescription Drugs (Retail 90)

Tier 1/Generic

Tier 2/Preferred Brand

Tier 3/Non-Preferred Brand

Specialty/Non-Preferred

Mail Order

Plan de beneficios de Adjoin Limitless Pathway

Ninguno

\$3,000/\$6,000

Incrustado

\$5

\$5

\$10

\$30

Sin costo

Sin costo

\$250

Center of Excellence: No cost

Sin costo

Sin costo

\$500 per admit

\$100

\$5

\$10

\$25

\$45

\$100

3x Retail

Copay

Limitless Pathway a través de Vitori



Coste mensual por empleado

2023 Año del Plan

Sólo empleados

\$25.00

Empleado + Cónyuge

\$160.00

Empleado + Hijo(s)

\$130.00

Empleado + Familia

\$280.00



Cirugía Plus: ¡\$0 Cirugías!

Para CIRUGÍAS Calificadas, PLANIFICADAS, NO DE EMERGENCIA:

- Proveedores de alta calidad
- La mejor atención al mejor precio

BENEFICIOS DEL PROGRAMA

- Atención de calidad
- Servicio de conserjería
- Acceso preferido
- Sin costo de bolsillo

Cirugías obligatorias sin costo

- Reemplazos articulares completos
- Cirugías de columna vertebral



Antes de someterse a su cirugía, llame a Vitori para que lo ayude a encontrar un centro de cirugía de excelencia.

\$0 Prescripciones

Vitori Health ofrece a los afiliados la oportunidad de obtener ciertos medicamentos de especialidad o de mantenimiento de alto coste **SIN COSTE AGLUNO**.

- Comprado a fuentes más rentables
- Los mismos medicamentos que toma ahora
- La opción **voluntaria** permite renunciar a su cuota de gastos
- Póngase en contacto con el **Servicio de Atención al Cliente** para empezar. El equipo de Vitori Health también se pondrá en contacto con los miembros elegibles a lo largo del año del plan con la opción de inscribirse



Customer Service 855-353-2879



Customer Service Email
info@electrx.com



Physician Fax 833-353-2879

Servicios de farmacia de Vitori Health

AQUÍ PARA AYUDARLE CON:

- Registrarse para pedidos por correo y recetas especializadas
- Proporcionar información general, como su copago y qué medicamentos cubre su plan
- Encontrar farmacias dentro de la red
- Preguntas sobre facturación de farmacias
- Comunicarse con los médicos sobre la autorización previa

MD LIVE: PARA LA SALUD FÍSICA Y MENTAL

¡Bienvenido a MDLIVE! Su consultorio médico en cualquier momento y en cualquier lugar.

Ahora visitar al médico es más fácil que nunca con un copago de \$0. Visite a un médico por teléfono, video seguro o la aplicación MDLIVE. Los pediatras están disponibles las 24 horas del día, los 7 días de la semana, y los miembros de la familia también son elegibles.

¿Cuándo debo usar MDLIVE?

- En lugar de ir a la sala de emergencias o a un centro de atención de urgencia por un problema que no sea de emergencia
- Durante o después del horario comercial normal, noches, fines de semana e incluso días festivos
- Si su médico de atención primaria no está disponible
- Para solicitar resurtidos de recetas (cuando corresponda)
- Si viaja y necesita atención médica

Dolencias comunes:

- Alergias, gripe, resfriado
- Ojo rosado
- Dolor de garganta
- Infecciones
- Picaduras
- Ansiedad
- Depresión
- Manejo del estrés
- Problemas de relación
- Y más

SU ATENCIÓN VIRTUAL ESTÁ AQUÍ.
¡ÚNETE GRATIS HOY!



[Vitorihealth.com/telehealth](https://vitorihealth.com/telehealth)

adjoin

Soporte de Vitori Health Concierge

Llame al Conserje para:

- Preguntas sobre facturación
- Localización de proveedores
- Programación de visitas
- Preguntas sobre beneficios
- Orientación a la aplicación / portal
- Preguntas sobre reclamaciones
- Asistencia de farmacia
- Y más



Si tiene alguna pregunta sobre los beneficios de su plan de salud, ¡tiene un equipo de conserjería listo para ayudarlo!



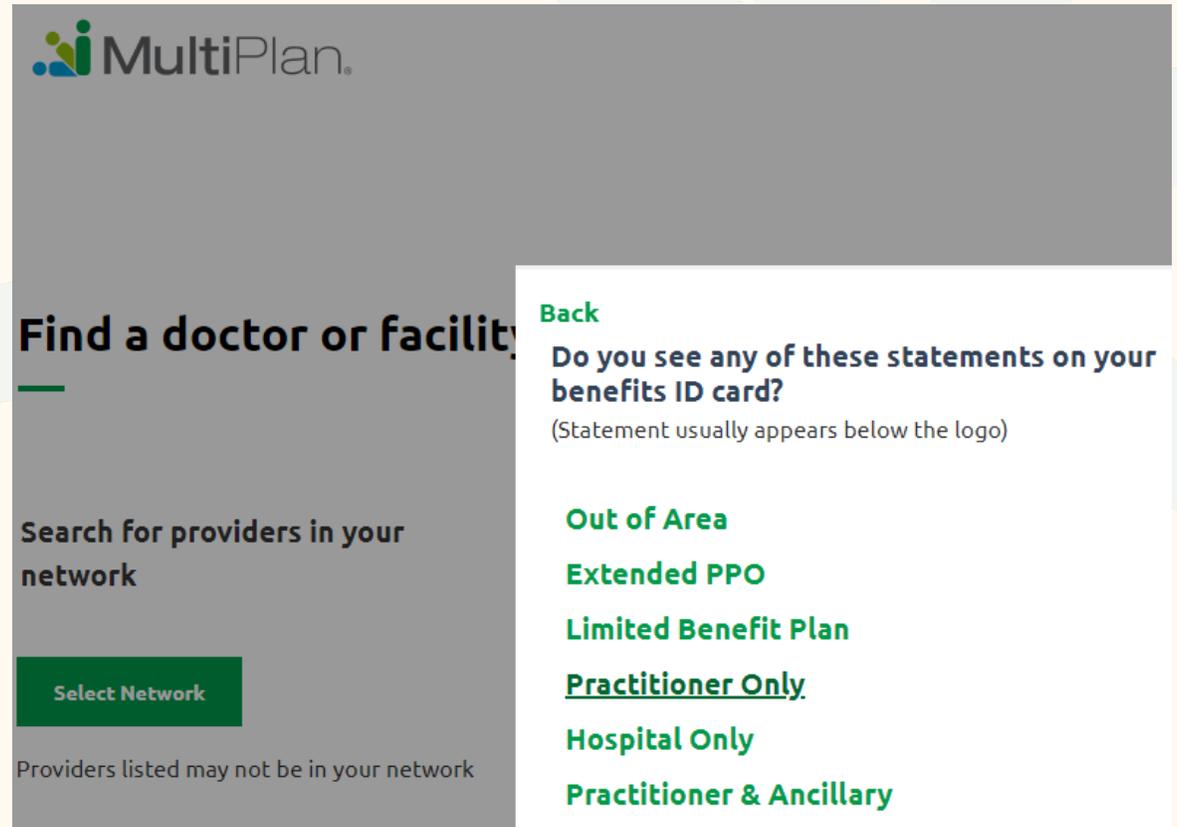
Línea Concierge: (833) 346-1543

OPCIÓN DE MÉDICO PREFERIDA

Red de Médicos de PHCS:

- Más familiarizado con Plan
- Menos papeleo
- Facturación sin saldo

<https://www.multiplan.com/webcenter/portal/ProviderSearch>



MultiPlan.

Find a doctor or facility

Search for providers in your network

[Select Network](#)

Providers listed may not be in your network

Back

Do you see any of these statements on your benefits ID card?
(Statement usually appears below the logo)

- Out of Area**
- Extended PPO**
- Limited Benefit Plan**
- Practitioner Only**
- Hospital Only**
- Practitioner & Ancillary**

Facturas de saldo

EL PROCESO

1. LLAME AL CONSERJE
2. Esperar



Línea Concierge: (833) 346-1543

Si tiene alguna pregunta sobre los beneficios de su plan de salud, ¡tiene un equipo de conserjería listo para ayudarlo!

MIENTRAS ESPERAS

1. Proveedor de contactos de Vitori
2. Vitori te mantiene actualizado
3. Resolución

- * Usted puede experimentar (< 0.24%)
 - Contacto con el proveedor
 - Actualizaciones de facturación
 - o una carta de colección

¡NO PAGUES!





Forwarding Service Requested



PB-KCK-35-ENV 1130
JANE DOE
123 MAIN STREET
ANYTOWN, NY 12345-6789

3838 0004
X00
H037W



Explanation of Benefits

RETAIN FOR TAX PURPOSES
THIS IS NOT A BILL

Customer Service

For any questions, please contact the Vitori Health Concierge Team at (855) 555-1234

Date: 9/14/2021
Claim #: 221-0000000052-00
Member ID: ACME0000257
Member Name: DOE
Plan Sponsor: ACME Corp

Claim #: 221-0000000052-00
Patient: JANE DOE

Provider: Dr. Smith
Patient Account #:

Dates of Service	Service Code	Total Charge	Ineligible Amount	Covered By Plan	Discount Amount	Deductible Amount	Access Fee/CoPay	Balance Amount	Paid At	Reason Code	Payment Amount
08/25-08/25/2021	POV	\$303.00	\$0.00	\$191.29	\$111.71	\$191.29	\$0.00	\$0.00	80%	PHC	\$0.00
Column Totals		\$303.00	\$0.00	\$191.29	\$111.71	\$191.29	\$0.00	\$0.00			\$0.00
Patient's Responsibility:											\$191.29
Other Credits or Adjustments											\$0.00
Total Net Payment											\$0.00

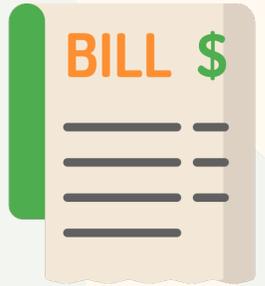
Service Code	Description
POV	Physician Visit Office

Reason Code	Description
PHC	Paid in accordance with the PHCS discount rate agreement

In-Network/Out-of-Network	Description	Amount Met	Amount Remaining	Maximum Amount
In-Network	Individual Deductible	\$000.10	\$1,511.81	\$2,500.00
In-Network	Individual Out of Pocket	\$000.10	\$2,211.81	\$3,200.00
In-Network	Family Deductible	\$000.10	\$1,511.81	\$5,000.00

1 prueba simple

¿Mi factura coincide con mi EOB?



SÍ: Pague la cuenta

NO: ¡¡Llama a Vitori!! ¡No pague la factura!

¡EXTREMADAMENTE IMPORTANTE!



Consejos profesionales

- No intente explicar la cobertura al consultorio de su médico.
- Dales tu tarjeta de identificación de Vitori Health. Solicite que verifiquen los beneficios llamando al número que figura en el reverso de la tarjeta.
- Aboga por ti mismo. Si este es un médico que ha estado viendo regularmente, deberían querer mantenerlo como paciente. Pídeles que llamen a Vitori Health para verificar los beneficios porque le gustaría continuar como paciente con su práctica.
- Este es un proceso estándar para verificar los beneficios y retener a un paciente.
- Si un proveedor dice: "No aceptamos su seguro", llame a Vitori para que lo ayude. Le explicarán su plan a su proveedor. Si todavía no están dispuestos a aceptar su seguro, Vitori puede ayudarlo.
- Es posible que un proveedor no desee participar en el plan. En este caso, el conserje de Vitori Health puede ayudarlo a encontrar un nuevo proveedor.



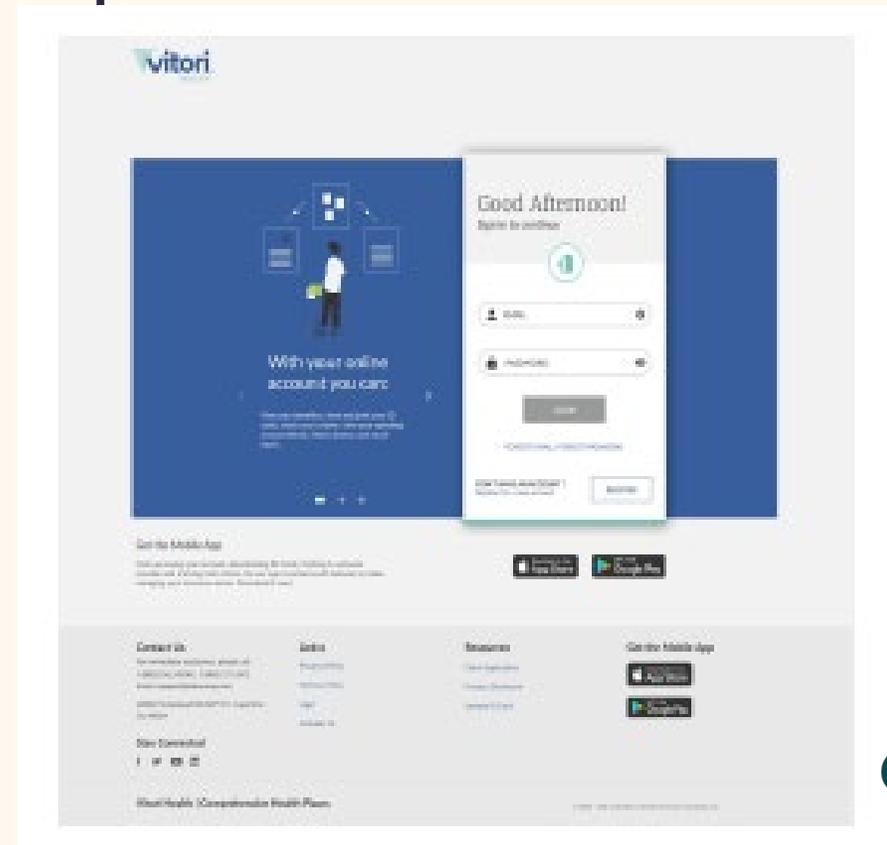
Portal de acceso de los miembros de Vitori y aplicación móvil

Registro en el Portal de Miembros

- Descargue la aplicación buscando "Vitori".
- Visite el portal del afiliado en vitorihealth.com/member.

Características

- Ver y/o imprimir el carné de socio
- Ver las prestaciones del plan y los detalles de las reclamaciones (EOB)
- Enviar un mensaje a Vitori
- Descargar o cargar documentos directamente en Vitori



The Standard Planes Dentales

DENTAL	Standard CA DHMO Select
Deductible	In
Single	N/A
Family	N/A
Annual Maximum	
Maximum Benefit	Unlimited
Preventive Services	
Exams	No cost
Cleanings	No cost
X-Rays	No cost
Basic Services	
Fillings	\$0 - \$40
Endodontics (Root Canal)	395
Periodontics (Gum Disease)	\$45 - \$65
Simple Extractions	\$12 - \$35
Major Services	
Crowns, Inlays, Outlays	\$250
Bridges and Dentures	\$325
Repairs and Adjustments	\$30 - \$96
Orthodontics	
Appliances and Services	\$1,775 - \$1,950
Lifetime Maximum	N/A
Age Limitation	N/A

DENTAL PPO	Standard Dental PPO
Deductible	In
Single	\$50
Family	\$150
Annual Maximum	
Maximum Benefit	\$1,500
Preventive Services	
Exams	No cost
Cleanings	No cost
X-Rays	No cost
Basic Services	
Fillings	No cost
Endodontics (Root Canal)	No cost
Periodontics (Gum Disease)	No cost
Simple Extractions	No cost
Major Services	
Crowns, Inlays, Outlays	40%*
Bridges and Dentures	40%*
Repairs and Adjustments	40%*
Orthodontics	
Appliances and Services	Not covered
Lifetime Maximum	N/A
Age Limitation	N/A
Waiting Period	N/A

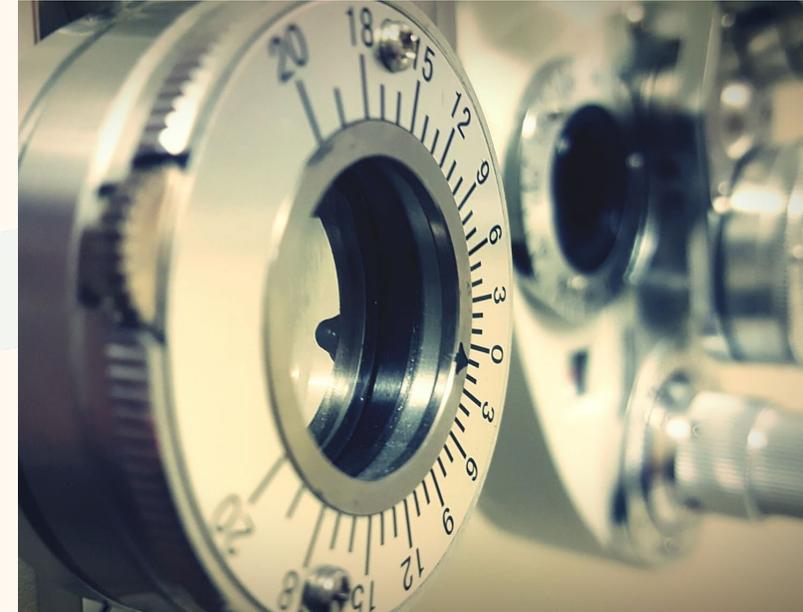
Primas del plan dental

The Standard Dental HMO					The Standard Dental PPO				
PLAN	TOTAL COST (Monthly)	EMPLOYER COST (Monthly)	EMPLOYEE COST (Monthly)	EMPLOYEE COST (Per Paycheck)	PLAN	TOTAL COST (Monthly)	EMPLOYER COST (Monthly)	EMPLOYEE COST (Monthly)	EMPLOYEE COST (Per Paycheck)
Employee Only	\$11.12	\$11.12	\$0	\$0	Employee Only	\$38.92	\$33.08	\$5.84	\$2.92
Employee + Spouse	\$19.57	\$19.57	\$0	\$0	Employee + Spouse	\$72.79	\$53.40	\$19.39	\$9.69
Employee + Child(ren)	\$20.46	\$20.46	\$0	\$0	Employee + Child(ren)	\$84.50	\$60.43	\$24.07	\$12.03
Employee + Family	\$27.58	\$27.58	\$0	\$0	Employee + Family	\$118.35	\$80.74	\$37.61	\$18.80



Plan de Visión – The Standard

VISION	Standard
	Vision
Exams	In
Benefit	\$20
Frequency	Every 12 months
Frames	
Benefit	\$130 allowance + 20% discount
Frequency	Every 24 months
Lenses	
Benefit	\$20 copay
Frequency	Every 12 months
Elective Contacts	
Benefit	\$130 allowance
Frequency	Every 12 months
Other Benefits	
Discounts	15% off Lasik



- Your payroll deduction will decrease!
- No network change. You still look up vision providers at vsp.com and the VSP Choice network.

Primas del Plan de Visión

Standard Vision				
PLAN	TOTAL COST (Monthly)	EMPLOYER COST (Monthly)	EMPLOYEE COST (Monthly)	EMPLOYEE COST (Per Paycheck)
Employee Only	\$6.57	\$5.58	\$1.00	\$0.50
Employee + Spouse	\$10.21	\$7.77	\$2.44	\$1.22
Employee + Family	\$16.18	\$11.35	\$4.83	\$2.42



Seguro de vida pagado por el empleador – The Standard

VIDA GRUPAL Y MUERTE ACCIDENTAL Y DESMEMBRAMIENTO (AD&D)

Adjoin proporciona cobertura de Vida Básica y AD&D a todos los empleados activos a tiempo completo, que trabajan regularmente un mínimo de 30 horas por semana.

- ¡Sin costo para usted!

BENEFICIO DE VIDA:

- Empleado - \$25,000
- Cónyuge - \$5,000
- Niño - \$1,000

BENEFICIO DE AD&D: \$25,000

Recuerde designar y/o actualizar a sus beneficiarios.

Discapacidad a largo plazo (LTD) – The Standard

La discapacidad a largo plazo (LTD) a través de The Standard se ofrece a todos los empleados.

DISCAPACIDAD A LARGO PLAZO

Beneficios

Porcentaje de beneficios (%)

Beneficio mensual máximo

Período de eliminación

Detalles del plan

Duración del beneficio

UNUM

LTD

66.67%

\$7,000

90 días

Hasta los 65 años



Programa de Asistencia al Empleado (EAP)

The Standard EAP proporciona asesoramiento y recursos confidenciales por teléfono, en persona o chat en línea para una variedad de problemas personales y laborales. Este programa es gratuito e incluye hasta 3 consultas cara a cara, telefónicas o por video con consejeros con licencia para usted y sus dependientes elegibles, por problema, por año calendario.

Puede llamar al (888) 293-6948 para hablar con un consejero o programar una cita, 24/7/365.

- ✓ Cuidado de niños, campamentos y cuidado después de la escuela
- ✓ Estrés, ansiedad y depresión
- ✓ Dependencia/adicción a sustancias
- ✓ Preparación del testamento
- ✓ Servicios para necesidades especiales
- ✓ Recursos de robo de identidad
- ✓ Planificación de la jubilación
- ✓ Mantenerse saludable

La ayuda es de fácil acceso:

Soporte telefónico: 888-293-6948

Soporte en línea:

healthadvocate.com/standard3

En persona: Puede obtener hasta tres visitas, disponibles sin costo adicional para usted con un Consejero Profesional Licenciado. Su consejero puede referirlo a recursos en su comunidad para obtener apoyo continuo.

Seguro de Vida Voluntario – The Standard

VIDA PAGADA POR EL EMPLEADO Y MUERTE ACCIDENTAL Y DESMEMBRAMIENTO (AD&D)

- Prestaciones pagadas por los empleados proporcionadas por conducto de la The Standard
- Las tarifas están marcadas por edades. Verifique Paycom para las tarifas y deducciones de nómina.
- Cualquier cantidad por encima de la cantidad de Emisión de Garantía (GI) está sujeta a suscripción médica para su aprobación. Si ya tiene Vida Voluntaria, no tendrá que completar la suscripción médica nuevamente.
 - Empleado: Hasta \$500,000 (GI \$100,000)
 - Cónyuge: Hasta \$ 250,000 (GI \$ 25,000) – no debe exceder el 100% de la elección del empleado
 - Niño: Hasta \$10,000 (GI \$2,000)

¡Recuerde designar y/o actualizar a sus beneficiarios!

Seguro de Accidentes – The Standard



Lesiones

- Fracturas/dislocaciones
- Conmoción
- Coma
- Disco roto
- Cartílago desgarrado en la rodilla
- Cortes/laceraciones
- Tendón/ligamento desgarrado/roto/cortado
- Diente roto
- Y más



Servicios y tratamientos médicos

- Ambulancia aérea/terrestre
- Atención de emergencia/no de emergencia
- Seguimiento médico
- Transporte
- Servicios de terapia
- Manejo del dolor
- Sangre/plasma/plaquetas
- Cirugía hospitalaria
- Cirugía ambulatoria ambulatoria
- Y más



Hospital – Accidente

- Admisión
- Encierro
- Admisión – UCI
- Confinamiento – UCI
- Unidad de Rehabilitación para Pacientes Hospitalizados



Desmembramiento, pérdida y parálisis

- Desmembramiento y pérdida
- Desmembramiento y pérdida catastrófica
- Parálisis



Muerte accidental

- Muerte accidental
- Transportista común



Beneficios adicionales

- Alojamiento

Monthly Rates

Employee: \$6.68

Employee + Spouse: \$10.62

Employee + Child(ren): \$12.62

Employee + Family: \$19.82



Seguro de Enfermedad Crítica – The Standard



- El seguro de enfermedad crítica proporciona cobertura para enfermedades críticas específicas y ayuda a pagar los gastos no reembolsados por otros tipos de seguro.
- **No es un reemplazo para el seguro médico tradicional o de ingresos por discapacidad** – más bien es un complemento a estas otras coberturas.

Seguro de Enfermedad Crítica de The Standard

Proporciona un pago único tras un diagnóstico verificado

No se basa en el reembolso, por lo que las personas cubiertas solo necesitan presentar pruebas de un diagnóstico verificado.

Permite a las personas cubiertas utilizar los pagos de suma global de la manera que consideren adecuada

Perks From Work



Elija su incentivo

Los empleados de Adjoin que lleven contratados al menos 60 días podrán recibir un reembolso anual de hasta \$100 por cualquier combinación de las siguientes opciones:

- Suscripción a Costco
- Suscripción a AAA
- Suscripción a Amazon Prime

Pet Perks

\$11.75/month/1 pet
\$18.50 for family plan



(800) 891-2565

www.petbenefits.com

customer@petbenefits.com

Total Pet Plan de Pet Benefit Solutions

- Hasta un 40% de descuento en recetas, preventivos, alimentos, juguetes, golosinas y más
- Envío gratuito en todos los pedidos sin compra mínima o recogida el mismo día en su farmacia local participante
- Ahorro instantáneo del 25% en servicios médicos internos en veterinarios participantes
- Acceso 24/7 al apoyo en tiempo real de los veterinarios, incluso cuando la oficina de su veterinario está cerrada
- Etiqueta de identificación y servicio de recuperación de mascotas perdidas para la tranquilidad de que su(s) mascota(s) regresará(n) a casa si desaparecen
- Los beneficios para mascotas son voluntarios y se paga al 100% por los empleados
- Regístrese a través de Paycom
- Visita petbenefits.com/land/adjoin



adjoin

Cuentas de gastos flexibles (FSA)

FSA – Atención médica ofrecida a través de iGOE

Cuenta de beneficios antes de impuestos para pagar los gastos de atención médica, financiados por usted.

- “Úsalo o piérdelo” riesgo
 - Solo se pueden reembolsar los gastos en el año del plan designado
 - Tiene 2.5 meses después de que finalice el año del plan (hasta el 15 de mayo) para presentar el reembolso de los gastos calificados
 - Si deja la empresa, pierde cualquier contribución no utilizada
- El máximo anual del IRS de 2024 es de \$3,200 por empleado
- Solo puede cambiar el monto de su contribución a la FSA durante la Inscripción Anual, a menos que tenga un evento de vida que califique
- El límite de arrastre permitido para 2024 es de \$640

FSA - Cuidado de dependientes ofrecido a través de iGOE

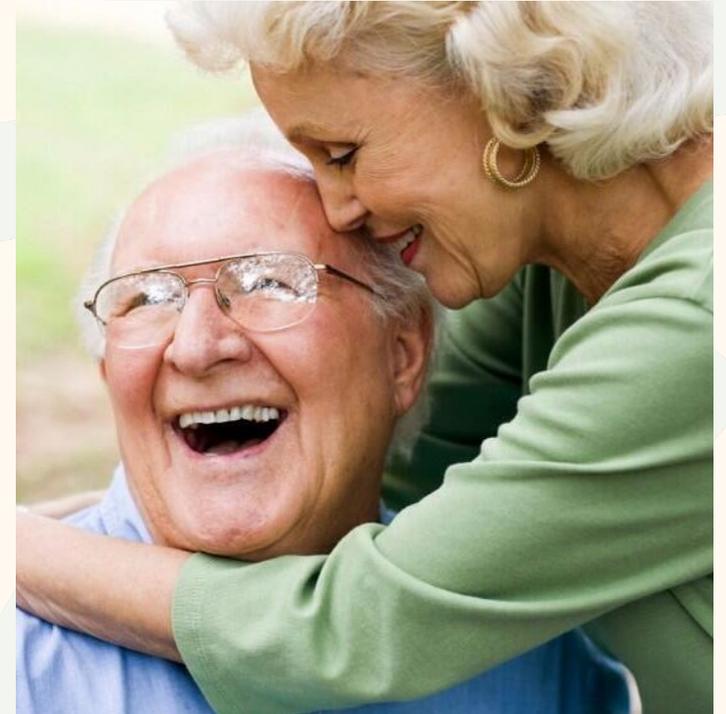
- Cuenta de beneficios antes de impuestos para pagar los gastos de guardería de sus hijos o padres dependientes
- El máximo anual permitido para 2024 es de \$5,000 por hogar



403(b) Plan – Empower

Los nuevos contratados se inscriben automáticamente en un plan de jubilación 403(b) que comienza con una cotización del 2%. Si no se toma ninguna medida, la aportación seguirá aumentando un 1% cada año hasta alcanzar el 5%. Adjoin proporciona una aportación de la empresa que equivale al 50% de su propia aportación con un tope del 8% del salario bruto. Los empleados empiezan a recibir la aportación de la empresa a los 60 días de trabajar con Adjoin.

Para inscribirse o ajustar los importes de las aportaciones o renunciar por completo a la inscripción, visite empowermyretirement.com.





Cómo inscribirse

EMPLOYEE SELF-SERVICE ®

Username *

Password *

Last 4 digits of SSN *

LOG IN

[Forgot Username or Password ?](#) [Log in Tips](#)

For Security Reasons

- Paycom will **never** ask you to submit or change your account information through email.
- Paycom personnel will **never** ask you for your password.
- Paycom will **never** ask you to log in to our site through email.

Cómo inscribirse: Paycom

Todas las elecciones y cambios de inscripción deben completarse en línea a través del Centro de Autoservicio para Empleados de Paycom:

Paso 1. Ir a www.paycom.com

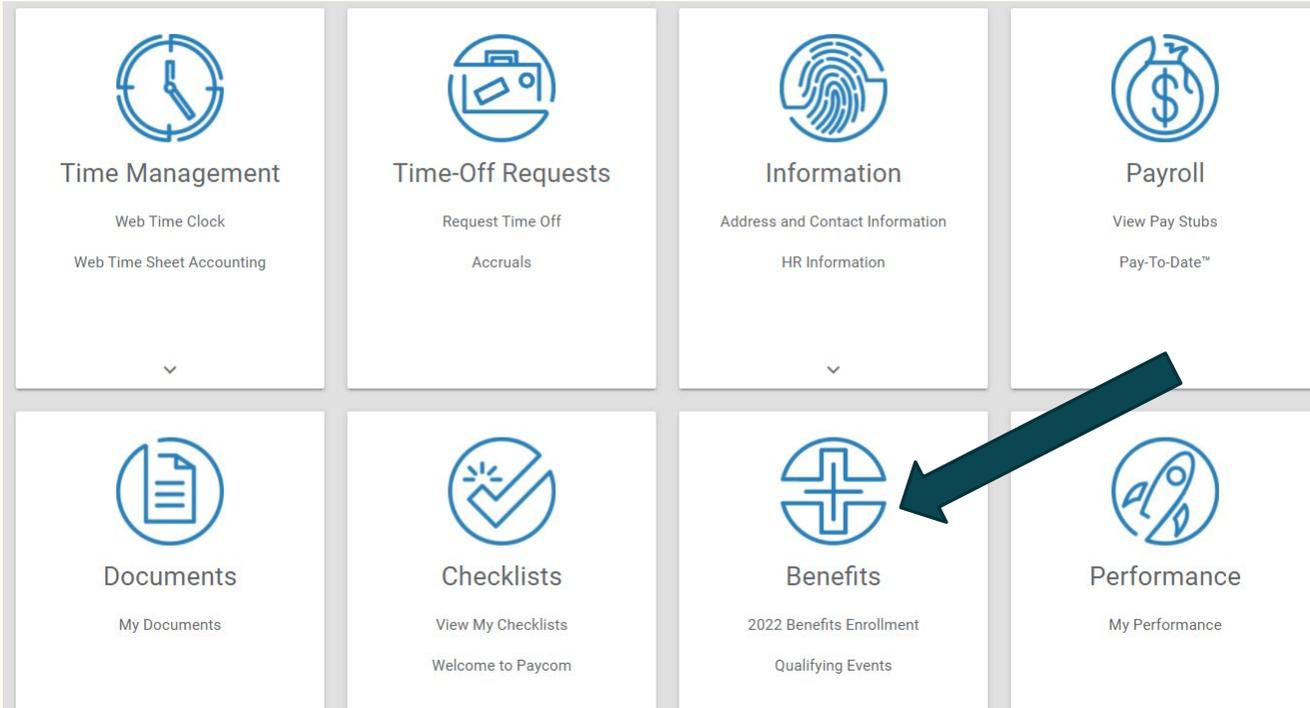
Paso 2. Haga clic en Iniciar sesión (seleccione Empleado)

Desde el portal de autoservicio podrás:

- ✓ Revise la información detallada sobre las opciones disponibles de planes de beneficios
- ✓ Ver sus cheques de pago
- ✓ Solicitar tiempo libre
- ✓ Revise sus costos
- ✓ Inscribirse en los beneficios
- ✓ ¡Y más!

Inscripción abierta de autoservicio

En Beneficios, haga clic en Inscripción de beneficios 2024



- ❑ Su información de dependientes y beneficiarios se traslada del año pasado. Sin embargo, necesitará fechas de nacimiento, números de seguro social y dirección si realiza cambios. Haga clic en INICIAR INSCRIPCIÓN.
- ❑ Confirme su información personal y agregue a sus dependientes.
- ❑ Complete la inscripción de beneficios, siguiendo junto con el asistente de inscripción.
- ❑ Después de realizar sus elecciones de inscripción, llegará a la pantalla revisión de selección del plan de beneficios que resumirá todas sus elecciones. Una vez que sus elecciones de beneficios para 2024 sean precisas, haga clic en Completar inscripción.
- ❑ Esto lo llevará a la pantalla de Confirmación de Beneficios / Autorización de Deducción. Revise sus elecciones y, en la parte inferior de esta página, haga clic en Firmar y enviar. Puede imprimir una copia para sus registros.



EQUIPO DE DEFENSA DE BENEFICIOS (BAT , EN INGLÉS)

MÉDICO

Reclamos, Pedir tarjetas de identificación médica, Encuentre un Proveedor

VISTA

Encuentre Doctores, Preguntas Acerca de la Cobertura

FARMACIA

Aprenda Más Sobre Beneficios, Resuelva Problemas

DENTAL

Resuelve Problemas y Disputas, Encuentre Proveedores



INDEPENDENT INSURANCE ASSOCIATES

¿Necesita ayuda para resolver un problema relacionado con los beneficios?

¿Tiene preguntas sobre lo que esta cubierto o donde debe ser visto?

Contacte el Equipo de Defensa de Beneficios y obtenga el soporte que necesita.

Llamar sin pagar

833.4.SolvIt (833.476.5848)

Mensaje

833.476.5848

Chat

www.solvins.com

Correo electrónico

BAT@solvins.com

Equipo de Defensa de Beneficios de Solv (BAT)

¡Utilice Solv como su primer punto de contacto principal para todos los problemas relacionados con los beneficios! ¡Estamos aquí para ayudarte y llevarte al lugar correcto!

Lunes – Viernes, 8:00am – 5:30pm PST

License Number: 0K72752



Revisión anual de la inscripción

Conclusiones clave



- Inscribáse a través de Paycom
 - Asegúrese de completar su inscripción en línea antes del viernes 3 de febrero.
 - Recuerde verificar su(s) beneficiario(s) y asegurarse de que estén actualizados.
- Recuerde que las decisiones que tome ahora permanecerán vigentes hasta el próximo año del plan (1 de marzo de 2025) a menos que experimente un Evento Calificador.
 - Los eventos que califican incluyen: matrimonio, divorcio o separación legal, muerte, cambio en el estado de empleo, nacimiento, pérdida del estado dependiente, etc..

Questions?

¡GRACIAS!